

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	4
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kepuasan Kerja	8
1. Pengertian Kepuasan Kerja	8
2. Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja	9
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	10
B. Kompensasi	13
1. Pengertian Kompensasi	13
C. Motivasi.....	17
1. .Pengertian Motivasi.....	17
2. Teori Motivasi	19
D. Penelitian Terdahulu	24
E. Kerangka Pikir Penelitian	25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat Dan Waktu Penelitian	28
B. Jenis Dan Sumber Data	28
C. Metode Pengumpulan Data	29
D. Populasi Dan Sample	
1. Populasi	30
2.Sample.....	30
3. Teknik Pengambilan Sample.....	31

E. Metode Analisis Data	31
1. Uji Kualitas Data	31
2. Analisis Deskriptif	35
3. Analisis Regresi Linier Berganda	36
F Definisi Operasional Variable.....	38

BAB IV GAMBARAN

A. Profil Perusahaan	44
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	44
2. Visi Dan Misi Perusahaan	45
3. Struktur Organisasi	45
4. Kegiatan Usaha.....	54
B. Profil Koresponden	54
1. Jenis Kelamin	54
2. Usia.....	55
3. Pendidikan Terakhir	56
4. Lama Bekerja.....	57

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	59
1. Uji Validitas	60

2. Uji Reliabilitas	62
B. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1. Uji Normalitas	64
2. Uji Heteroskedastitas	66
3. Uji Multikolinearitas	67
C. Hasil Penelitian Analisis Deskriptif	68
1. Variable Independen	69
2. Variable Dependen	71
D. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	72
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
2. Uji F	74
3. Uji T	75

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	78
B. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA	79
-----------------------------	-----------